

## گزارش پایداری شرکتی:

شرکت پاکسان با رویکرد توسعه پایدار و ایجاد ساز و کاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلند مدت اطلاعات لازم در زمینه مسائل اقتصادی، مالی، زیست محیطی و اجتماعی را تحت عنوان گزارش پایداری به شرح ذیل بیان می نماید:

### بعد زیست محیطی:

تدوین و جاری سازی دستورالعمل ملاحظیات محیط زیستی با دیدگاه چرخه عمر در راستای رسیدن به اهداف سیستم ISO-۱۴۰۰۱ در سازمان.

نظارت بر میزان مصرف آب از طریق پایش مستمر حجم خروجی واحدهای تولیدی متناسب با میزان تناژ تولیدی.

سنجش ادواری آلاینده های محیط زیستی (شامل خروجی پساب صنعتی، خروجی سیستم های پالایش هوا، صوت محیط زیستی و خروجی دودکش ها و...) توسط شرکت های معتمد سازمان حفاظت محیط زیست مورد سنجش قرار می گیرد.

رعایت کردن کلیه استانداردهای مورد نیاز سازمان محیط زیست (بر اساس خود اظهاری های صورت گرفته)

تغییر در فرایند عملیاتی تصفیه خانه با تغییر در مواد و روش تصفیه که موجبات حذف چندین پمپ را فراهم نموده و از سویی باعث کاهش مصرف انرژی و آلودگی زیست محیطی گردیده است.

استفاده از بخشی از فاضلاب بعد از تصفیه جهت مصارف آبیاری و استفاده در واحد تولیدی که موجب کم شدن هدر رفت آب و ایجاد هرز آب مازاد گردیده است.

بروزرسانی برگه اطلاعات ایمنی کلیه مواد اولیه و محصولات مطابق آخرین ویرایش های بین المللی.

شرکت در همایش صنعت سبز سازمان حفاظت محیط زیست.

نظارت بر میزان مصرف آب و انرژی اعم از گاز، برق و ... به منظور شناسایی کاهش مصرف و جایگزینی تجهیزات و ارائه روش های مدیریت مصرف بهینه.

اخذ تاییدیه نقشه های پروژه سیستم اعلام حریق از سازمان آتش نشانی تهران و انجام اقدامات اجرایی آن در کل کارخانه در راستای تسریع در اعلام حریق، انجام اقدامات کنترلی توسط تیم های واکنش سریع، کاهش میزان آلودگی های ناشی از حریق و جلوگیری از اتلاف منابع.

## بعد مسئولیت اجتماعی:

مسئولیت اجتماعی بنگاه های اقتصادی تعهد مستمری است که توسط بنگاه با هدف رفتار اخلاقی و مشارکت در توسعه اقتصادی با تأکید بر بهبود کیفیت زندگی نیروی کار و جامعه بطور کلی اجرا می شود که به شرح ذیل می باشد:

انجام آزمایشات و معاینات سالیانه کلیه پرسنل در راستای پایش وضعیت سلامت جسمانی ایشان توسط مراکز معتمد وزارت بهداشت.

انجام آزمایشات و دریافت کارت سلامت جهت پرسنل قسمت های ذیل:

الف) پرسنل خدمت رسان در آبدارخانه ها.

ب) پرسنل طبخ و توزیع غذا در رستوران.

ج) پرسنل صابون گیر واحدهای تولید صابون و واحد صابون دترجت (تماس مستقیم دست با محصول دارند)

د) استفاده از سیستم تزریق کلر و UV جهت گندزدایی و همچنین نمونه برداری و آزمایشات ادواری از آب شرب و علاوه بر آن کلیه مواد غذایی در بدو ورود به سازمان توسط کارشناسان HSE بازدید و بررسی و بصورت ادواری از فرایند پخت غذا در رستوران بازدید می شود.

برنامه ریزی و اجرای دوره / همایش / کارگاه تخصصی – کاربردی در مرکز آموزش پاکسان در راستای ارتقای سطح دانش و مهارت تخصصی نیروی انسانی شرکت، برحسب نیازسنجی آموزشی بعمل آمده ۱۴۱۶۰ نفر/ ساعت همکاران آموزش دیده در کلیه سطوح مدیریتی، کارشناسی، سرپرستی، کارمندی و کارگری ۱۷۷۳ نفر می باشد.

## کمکهای انجام شده در جهت مسئولیت اجتماعی:

ردیف	موضوع	مبلغ (میلیون ریال)	جزئیات اقدامات انجام شده
۱	کمک هزینه پرداختی به خانواده شهدا و جانبازان	۷,۸۳۱	
۲	سایر	۳۳۸	
	جمع	۸,۱۶۹	

## بعد اقتصادی:

پایداری اقتصادی مستلزم آن است که یک کسب و کار از منابع خود به طور مؤثر و مسئولانه استفاده کند تا بتواند به شیوه ای پایدار برای تولید مداوم سود کار کند. بدون سود، یک کسب و کار نمی تواند فعالیت های خود را حفظ کند. شاخص های اقتصادی و بهره وری به شرح ذیل می باشد:

سهم بازار:

سال	دوره مالی منتهی ۱۴۰۲/۰۹/۳۰	دوره مالی منتهی به ۱۴۰۳/۰۹/۳۰
پودر دستی	۱۰.۶٪	۱۱.۲٪
پودر ماشینی	۲.۹٪	۳.۸٪
صابون	۴۷.۵٪	۴۶.۴٪

شاخص های مالی:

سال	مقدار فروش	مبلغ فروش	مقدار تولید	سود ناویژه
دوره مالی منتهی به ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	۹۹,۱۸۴	۳۶,۲۲۶,۵۸۱	۹۹,۸۳۳	۷,۵۲۱,۷۹۵
دوره مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۹/۳۰	۹۷,۱۹۹	۲۶,۶۴۸,۳۷۰	۹۴,۶۳۲	۴,۳۰۰,۶۹۹
مقدار رشد	۱,۹۸۵	۹,۵۷۸,۲۱۱	۵,۲۰۱	۳,۲۲۱,۰۹۶
درصد رشد	۲	۳۶	۵	۷۵